

**Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling  
Hoger Beroepsonderwijs  
(BWRHBO)**

## **Colofon**

*Titel:*

***Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs (BWRHBO)***

*Den Haag, HBO-raad, 2001*

*Laatstelijk gewijzigd december 2017*

*Uitgave:*

*Vereniging hogescholen*

*Functiegebied arbeidsvoorwaarden*

*Postbus 123*

*2501 CC Den Haag*

*telefoon : 070 312 21 21*

*e-mail : [post@verenighogescholen-raad.nl](mailto:post@verenighogescholen-raad.nl)*

*URL : [http:// www.verenighogescholen.nl](http://www.verenighogescholen.nl)*

© 2000: HBO-raad

**Deze tekst mag onbeperkt gekopieerd worden. Bij overname - geheel of gedeeltelijk – in druk, op microfilm of anderszins, dient van tevoren toestemming verkregen te worden van de Vereniging Hogescholen raad. De integrale cao-tekst alsmede de actuele versie van bijbehorende regelingen zijn ook te raadplegen via de website van de Vereniging Hogescholen**

## **Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs (BWRHBO)**

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen.....	3
Hoofdstuk 2. Bovenwettelijke uitkering.....	4
Hoofdstuk 3. De overlijdensuitkering.....	9
Hoofdstuk 4. Re-integratiebevorderende regelingen.....	9
Hoofdstuk 5. Slotbepalingen.....	13
Uitvoeringsregelingen Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs .....	15

## ***Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen***

### **Artikel 1. Definities**

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. partijen: de HBO-raad, Vereniging van hogescholen, en de organisaties van werknemers die als partij optreden bij de cao-hbo;
- b. werkgever: het instellingsbestuur als bedoeld in artikel 1.1 sub j Whw, zijnde het bestuur van een rechtspersoon die een hogeschool in stand houdt of het orgaan of de persoon of personen die krachtens delegatie als zodanig kan respectievelijk kunnen optreden dan wel een door partijen in het Volgersbesluit aangewezen andere werkgever;
- c. betrokkene: degene die in dienstbetrekking staat of heeft gestaan als personeelslid van een hogeschool, genoemd in de cao-hbo, met uitzondering van:  
een lid van het college van bestuur/centrale directie van een hogeschool;
- d. diensttijd: de tijd doorgebracht:
  1. in een dienstbetrekking binnen de sectoren primair onderwijs, voortgezet onderwijs, educatie en beroepsonderwijs, hoger beroepsonderwijs, onderzoeksinstellingen, wetenschappelijk onderwijs en academische ziekenhuizen, bij de schoolbegeleidingsdiensten (SBD), de Landelijke Pedagogische Centra, het Centraal Instituut voor Toetsenontwikkeling (CITO), de Stichting voor de Leerplanontwikkeling (SLO), Centrum voor Innovatie van opleidingen (CINOP) of
  2. in een dienstbetrekking bij een rechtsvoorganger van een organisatie als bedoeld onder 1, in alle gevallen met uitzondering van de tijd voorafgaand aan een aaneengesloten periode van meer dan 14 maanden waarin de betrokkene niet een dienstbetrekking had die voor de diensttijd meetelt. Voor de periode van 14 maanden, bedoeld in de vorige volzin, blijft een periode waarin de betrokkene onmiddellijk voorafgaand aan zijn werkloosheid recht had op een uitkering op grond van een wet als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a of b, WW, of een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt, buiten beschouwing;
- e. ongemaximeerde berekeningsgrondslag: het dagloon dat geldt voor de WW, waarbij echter:
  1. de maximumdagloongrens van artikel 17 lid 1 Wet financiering sociale verzekeringen buiten beschouwing wordt gelaten;
  2. een loonsuppletie, verstrekt op grond van artikel 17, tot het loon wordt gerekend.
- f. gemaximeerde berekeningsgrondslag A: de berekeningsgrondslag bedoeld onder e, maar ten hoogste de berekeningsgrondslag gebaseerd op het maximum van schaal 12, van de salarisregeling behorende bij de cao-hbo inclusief VT en EJU;
- g. gemaximeerde berekeningsgrondslag B: de ongemaximeerde berekeningsgrondslag, maar ten hoogste de berekeningsgrondslag gebaseerd op 72% van het maximum van schaal 10 uit de cao-hbo, inclusief VT en EJU.
- h. bovenwettelijk dagloon en maandloon: het dagloon en maandloon dat geldt voor de WW, waarbij echter:
  1. de maximumdagloongrens, bedoeld in artikel 17, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen buiten beschouwing wordt gelaten;
  2. een loonsuppletie, verstrekt op grond van de BWRHBO, tot het loon wordt gerekend;
  3. de loonsuppletie, genoemd onder 2, niet tot het loon worden gerekend voor zover het WW-dagloon is verhoogd onder toepassing van een dagloongarantiebepaling;
- i. aanvulling op de WW-uitkering: de aanvulling op de WW-uitkering, bedoeld in artikel 4 van deze regeling;
- j. aanvulling op de ZW- en WAZO- uitkering: de aanvulling op de ZW- en WAZO- uitkering, bedoeld in artikel 6 van deze regeling;
- k. aansluitende uitkering: de aansluitende uitkering, bedoeld in artikel 9 van deze regeling;

- l. bovenwettelijke uitkering: de aanvulling op de WW-uitkering, de aanvulling op de ZW- en WAZO-uitkering, de aansluitende uitkering, de extra aansluitende uitkering en de reparatie-uitkering;
- m. reparatie-uitkering: de reparatie-uitkering, bedoeld in artikel 8 van deze regeling;
- n. dienstbetrekking: een dienstbetrekking in de zin van de WW;
- o. eerste werkloosheidsdag: de eerste werkloosheidsdag, bedoeld in artikel 16a WW;
- p. pensioenreglement: het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP;
- q. pensioen: een pensioen in de zin van het Pensioenreglement;
- r. minimumloon: het minimumloon, bedoeld in de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag;
- s. de OOW: de Wet overheidspersoneel onder de werknemersverzekeringen;
- t. fase 2 en fase 3 van de OOW: fase 2 respectievelijk fase 3, bedoeld in artikel 94, tweede lid OOW;
- u. de WRHBO: de Werkloosheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs;
- v. de WW: de Werkloosheidswet;
- w. de ZW: de Ziektewet;
- x. de WAZO: Wet Arbeid en Zorg

## **Artikel 2. Beperking aanspraken op grond van deze regeling**

Voor zover in deze regeling niet anders is bepaald, geeft deze regeling geen aanspraken voor zover de betrokkene arbeidsuren heeft verloren uit een dienstbetrekking op grond waarvan hij geen betrokkene is.

## **Artikel 3. Indexering**

De ongemaximeerde en de gemaximeerde berekeningsgrondslag worden geïndexeerd op basis van de algemene salarismaatregelen in de cao-hbo.

## **Hoofdstuk 2. Bovenwettelijke uitkering**

### **Artikel 4. Het recht op aanvulling op de WW-uitkering**

1. De betrokkene die recht heeft op een uitkering op grond van de WW, met uitzondering van een uitkering op grond van hoofdstuk IV WW, heeft recht op een aanvulling op de WW-uitkering.
2. Op de aanvulling, bedoeld in het eerste lid, zijn de artikelen met betrekking tot beëindiging en herleving van de WW-uitkering van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 5. Duur en hoogte van de aanvulling op de WW-uitkering**

1. De duur van de aanvulling op de WW-uitkering is gelijk aan de duur van de WW-uitkering.
2. Op de duur van de aanvulling op de WW-uitkering is artikel 43 WW van overeenkomstige toepassing.
3. De WW-uitkering wordt gedurende de eerste zes maanden per dag aangevuld tot 75% van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag en vervolgens tot 70%.  
Voor de bepaling van de periode van zes maanden, bedoeld in de vorige volzin, telt een periode van aanvulling op de ZW- en WAZO-uitkering mee. Als de WW-uitkering tijdens de periode van zes maanden eindigt en vervolgens herleeft schuift de einddatum van de periode evenveel op als de einddatum van de WW.
4. De aanvulling op de WW-uitkering compenseert niet de toepassing door UWV op de WW-uitkering van:
  - a. een sanctie, verrekening of beslaglegging;
  - b. een betaling aan iemand anders dan de werknemer;

c. een vermindering met een percentage als de werknemer gebruikmaakt van de regeling om een eigen bedrijf te starten met behoud van uitkering. De aanvulling op de WW wordt met hetzelfde percentage verminderd.

5. Inkomen uit en in verband met arbeid en inkomen uit een noodzakelijk verklaarde scholing worden op de aanvulling in mindering gebracht als bij een WW-uitkering. De vermindering van de WW-uitkering met een percentage als de werknemer gebruikmaakt van de regeling om een eigen bedrijf te starten met behoud van uitkering, is van overeenkomstige toepassing op de aanvullende uitkering.

6. Voor de berekening van de hoogte van de aanvullingen, bedoeld in dit artikel, wordt de uitkering op grond van de WW geacht onverminderd te zijn ontvangen indien deze op grond van enige wettelijke bepaling geheel of gedeeltelijk is geweigerd, dan wel niet of niet geheel is betaald.

### **Artikel 6. Het recht op aanvulling op de ZW- en WAZO-uitkering**

1. De betrokkene die recht op uitkering op grond van de ZW heeft

a. en die recht op aanvulling op de WW-uitkering of op aansluitende uitkering zou hebben gehad als hij niet ziek was geweest, of

b. onder toepassing van nawerking van artikel 46 ZW, terwijl hij laatstelijk voor de ZW verzekerd was op grond van een WW-uitkering waaraan een recht op bovenwettelijke uitkering was verbonden, heeft recht op aanvulling op de ZW-uitkering.

2. De vrouwelijke werknemer die recht op zwangerschaps- en bevallingsuitkering heeft op grond van de WAZO

a. en die recht op aanvulling op de WW-uitkering of op aansluitende uitkering zou hebben gehad als zij geen recht op zwangerschaps- en bevallingsuitkering zou hebben gehad, of

b. op grond van nawerking van artikel 46 ZW, terwijl zij laatstelijk voor de ZW verzekerd was op grond van een WW-uitkering waaraan een recht op bovenwettelijke uitkering was verbonden, heeft recht op aanvulling op de WAZO-uitkering.

3. In afwijking van het eerste en tweede lid heeft de betrokkene geen recht op aanvulling op de ZW- of WAZO-uitkering over tijdvakken waarin hij recht heeft op uitkering of bezoldiging op grond van de Ziekte- en arbeidsongeschiktheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs.

### **Artikel 7. Duur en hoogte van de aanvulling op de ZW- en WAZO- uitkering**

1. De duur van de aanvulling op de ZW-uitkering is gelijk aan de duur van de ZW-uitkering. De duur van de aanvulling op de WAZO-uitkering is gelijk aan de duur van de WAZO-uitkering.

2. De ZW- of WAZO-uitkering wordt voor de betrokkene:

a. die bij aanvang van het recht op aanvulling op de ZW-of WAZO-uitkering recht zou hebben gehad op een aanvulling op de WW-uitkering, aangevuld tot het percentage bedoeld in artikel 5, derde lid, dat voor hem zou hebben gegolden als hij niet ziek was geweest;

b. die bij aanvang van het recht op aanvulling op de ZW- of WAZO-uitkering recht zou hebben gehad op een reparatie-uitkering of aansluitende uitkering, aangevuld tot het percentage, bedoeld in artikel 10, derde lid;

c. die recht op ZW-uitkering heeft onder toepassing van nawerking van artikel 46 ZW en op wie onderdeel b niet van toepassing is, aangevuld tot het percentage bedoeld in artikel 5, derde lid, waartoe zijn WW-uitkering zou zijn aangevuld indien deze niet was geëindigd.

3. Voor de berekening van de hoogte van de aanvulling op de ZW-uitkering wordt de uitkering op grond van de ZW geacht onverminderd te zijn ontvangen indien deze op grond van enige wettelijke bepaling geheel of gedeeltelijk is geweigerd, dan wel niet of niet geheel is betaald.

### **Artikel 8 Het recht op reparatie-uitkering**

1. De werknemer wiens WW-uitkering is toegekend voor een kortere duur dan zou hebben gegolden op grond van de WW zoals die luidde op 31 december 2015, heeft recht op een reparatie-uitkering.
2. De reparatie-uitkering gaat in zodra het einde van de duur van de WW-uitkering is bereikt.
3. De duur van de reparatie-uitkering is gelijk aan het verschil tussen de duur van de WW-uitkering volgens de WW zoals die luidde op 31 december 2015, en de toegekende duur van de WW-uitkering.
4. De hoogte van de reparatie-uitkering is 70% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A.
5. De reparatie-uitkering eindigt en herleeft volgens dezelfde regels als een WW-uitkering. Als het recht op uitkering eindigt en daarna herleeft, schuift de einddatum van de reparatie-uitkering op zoals bij een WW-uitkering.
6. In afwijking van lid 5 eindigt het recht op reparatie-uitkering niet doordat de werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt en in aanmerking zou zijn gekomen voor een uitkering op grond van de ZW, de WAZO, de WIA of de WAO als hij nog verzekerd zou zijn geweest voor die wetten. De reparatie-uitkering eindigt wel als de werknemer een van deze uitkeringen krijgt op grond van nawerking van artikel 46 ZW.
7. Op de reparatie-uitkering zijn de re-integratiemaatregelen van de WW van overeenkomstige toepassing.
8. Inkomen uit en in verband met arbeid en inkomen uit een noodzakelijk verklaarde scholing worden op de reparatie-uitkering in mindering gebracht als bij een WW-uitkering. De vermindering van de WW-uitkering met een percentage als de werknemer gebruikmaakt van de regeling om een eigen bedrijf te starten met behoud van uitkering, is van overeenkomstige toepassing op de reparatie-uitkering.
9. Bij samenloop van de reparatie-uitkering met een uitkering op grond van de WW, de ZW, de WIA, een andere reparatie-uitkering, een aansluitende uitkering of een uitkering die naar aard en strekking met een van deze uitkeringen overeenkomt:
  - a. wordt inkomen op de reparatie-uitkering in mindering gebracht als dat inkomen op de voorafgaande WW-uitkering in mindering zou zijn gebracht als die uitkering niet zou zijn geëindigd;
  - b. heeft, als de werknemer naast zijn uitkeringen geen inkomen uit werk heeft, de reparatie-uitkering het karakter van een aanvulling op de overige uitkeringen tot 70% van gemaximeerde berekeningsgrondslag A;
  - c. wordt, als de werknemer naast zijn uitkeringen inkomen uit werk heeft en de som van zijn uitkeringen en zijn inkomen uit werk hoger is dan 87,5% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A plus 8,75% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A de reparatie-uitkering verminderd tot dit niet meer het geval is. Voor de toepassing van dit onderdeel wordt een loonsuppletie uit een andere sector of een uitkering die daarmee overeenkomt, tot het inkomen gerekend.
  - d. is artikel 5, lid 5 van overeenkomstige toepassing op de reparatie-uitkering.

### **Artikel 9. Het recht op aansluitende uitkering**

1. De betrokkene die recht heeft op een WW- uitkering, heeft recht op een aansluitende uitkering indien hij op de eerste werkloosheidsdag een diensttijd heeft van ten minste 5 jaar. Indien het recht op WW-uitkering van de betrokkene na afloop van een periode van ZW-uitkering niet meer herleeft omdat er voor de WW-uitkering geen duur meer resteert, gaat in afwijking van de eerste volzin de aansluitende uitkering in op de dag per welke het recht op ZW-uitkering eindigt.
2. De aansluitende uitkering gaat in zodra het einde van de duur is bereikt van:
  - a. de reparatie-uitkering, als betrokkene daar recht op had;
  - b. de WW-uitkering, in de overige gevallen.
3. Op de aansluitende uitkering zijn de artikelen 16, 19, 20, 21, 72a, 76 en 78 WW van overeenkomstige toepassing.
4. In afwijking van het derde lid eindigt het recht op aansluitende uitkering niet door de

omstandigheid dat de betrokkene wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid niet beschikbaar is om arbeid te aanvaarden, indien hij geen recht heeft op een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a of b, WW vanwege het enkele feit dat zijn verzekering op grond van de daar bedoelde wetten is geëindigd.

### **Artikel 9a Het recht op extra aansluitende uitkering**

1. De werknemer die ten tijde van het arbeidsurenverlies uit zijn dienstbetrekking als werknemer een diensttijd heeft van ten minste vijftien jaar en tien jaar of minder verwijderd is van zijn AOW-leeftijd, heeft na afloop van de duur van zijn aansluitende uitkering recht op een extra aansluitende uitkering.
2. Als de AOW-leeftijd van de werknemer ten tijde van het arbeidsurenverlies uit zijn dienstbetrekking als werknemer nog niet bekend is, wordt voor de beoordeling hoeveel jaren hij van zijn AOW-leeftijd verwijderd is, uitgegaan van de op dat moment hoogste ingangsheeftijd in de AOW.
3. Artikel 8, lid 5, 6 en 7 zijn van overeenkomstige toepassing op de extra aansluitende uitkering.

### **Artikel 10. Duur en hoogte van de aansluitende uitkering**

1. De duur van de aansluitende uitkering is één maand per vol jaar diensttijd, met een maximum van 34 maanden.
2. Als het recht op uitkering is geëindigd en daarna herleeft, schuift de einddatum van de aansluitende uitkering op zoals bij een WW-uitkering.
3. De hoogte van de aansluitende uitkering is 70% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A.
4. Artikel 8, lid 8, is van overeenkomstige toepassing op de aansluitende uitkering.
5. Inkomen uit en in verband met arbeid en inkomen uit een noodzakelijk verklaarde scholing worden op de aansluitende uitkering in mindering gebracht als bij een WW-uitkering. De vermindering van de WW-uitkering met een percentage als de werknemer gebruikmaakt van de regeling om een eigen bedrijf te starten met behoud van uitkering, is van overeenkomstige toepassing op de reparatie-uitkering.
6. Bij samenloop van de aansluitende uitkering met een uitkering op grond van de WW, de ZW, de WIA, een andere aansluitende uitkering of een uitkering die naar aard en strekking met een van deze uitkeringen overeenkomt:
  - a. wordt inkomen op de aansluitende uitkering in mindering gebracht als dat inkomen op de voorafgaande WW-uitkering in mindering zou zijn gebracht als die uitkering niet zou zijn geëindigd;
  - b. heeft, als de werknemer naast zijn uitkeringen geen inkomen uit werk heeft, de aansluitende uitkering het karakter van een aanvulling op de overige uitkeringen tot 70% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A;
  - c. wordt, als de werknemer naast zijn uitkeringen inkomen uit werk heeft en de som van zijn uitkeringen en zijn inkomen uit werk hoger is dan 87,5% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A plus 8,75% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A de aansluitende uitkering verminderd tot dit niet meer het geval is. Voor de toepassing van dit onderdeel wordt een loonsuppletie uit een andere sector of een uitkering die daarmee overeenkomt, tot het inkomen gerekend.
  - d. is artikel 5, lid 5, van overeenkomstige toepassing op de aansluitende uitkering.

### **Artikel 11. Inkomensverzekering bij arbeidsongeschiktheid na de aansluitende uitkering**

Voor betrokkenen die op of na 1 januari 2005 ziek worden in de periode dat betrokkene een aansluitende uitkering geniet op grond van artikel 9 en 10 van deze regeling, heeft de werkgever een voorziening getroffen ter verzekering van het risico van ziekte en arbeidsongeschiktheid.

### **Artikel 12 Duur en hoogte van de extra aansluitende uitkering**



1. De extra aansluitende uitkering duurt tot de AOW-leeftijd van de werknemer.
2. De hoogte van de extra aansluitende uitkering is 70% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag B.
3. Artikel 10, lid 4 en 5, zijn van overeenkomstige toepassing op de extra aansluitende uitkering. In lid 5, sub b en c wordt daarbij voor 'de gemaximeerde berekeningsgrondslag A: 70% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag B.
4. Inkomen uit en in verband met arbeid en inkomen uit een noodzakelijk verklaarde scholing worden op de extra aansluitende uitkering in mindering gebracht als bij een WW-uitkering. De vermindering van de WW-uitkering met een percentage als de werknemer gebruikmaakt van de regeling om een eigen bedrijf te starten met behoud van uitkering, is van overeenkomstige toepassing op de extra aansluitende uitkering.

### **Artikel 13. Het geldend maken van het recht op bovenwettelijke uitkering**

1. De werkgever stelt op aanvraag vast of recht op bovenwettelijke uitkering bestaat.
2. De bepalingen van de WW, artikel 22 tot en met 28 WW, over het geldend maken van het recht op uitkering, waaronder het verplichtingen- en sanctieregime, met uitzondering van de bepalingen over boetes, zijn van overeenkomstige toepassing op de bovenwettelijke uitkering.
3. In plaats van de WW-bepalingen zijn de overeenkomstige bepalingen van de ZW of WAZO van toepassing als de werknemer recht heeft op uitkering op grond van de ZW, respectievelijk de WAZO.
4. Voor de toepassing van lid 2 wordt de aanvraag om bovenwettelijke uitkering geacht te zijn gedaan op dezelfde dag als de aanvraag om WW-uitkering, tenzij de aanvraag om bovenwettelijke uitkering meer dan drie maanden nadat de WW-uitkering is toegekend, is ingediend.
5. Indien de werknemer de inlichtingenplicht die hij heeft op grond van lid 2 of 3 niet of niet behoorlijk is nagekomen, kan de werkgever de bovenwettelijke uitkering tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk, weigeren.

### **Artikel 14. De betaling van de bovenwettelijke uitkering**

1. De bepalingen in de WW over de betaling en terugvordering van de uitkering zijn van overeenkomstige toepassing op de bovenwettelijke uitkering.
2. In plaats van de WW-bepalingen zijn de overeenkomstige bepalingen van de ZW of WAZO van toepassing als de werknemer recht heeft op uitkering op grond van de ZW of WAZO.
3. In afwijking van lid 1 en 2 is geringe hoogte van een aanvulling op de WW-uitkering geen reden om die niet te betalen.

### **Artikel 15. Uitkering indien geen recht op WW-uitkering bestaat**

1. Partijen kunnen regels stellen waarbij een recht op uitkering wordt toegekend aan categorieën van betrokkenen die op grond van de overige artikelen van dit besluit geen recht hebben op bovenwettelijke uitkering omdat zij geen recht hebben op WW-uitkering.
2. Een recht op uitkering, toegekend op grond van het eerste lid:
  - a. wordt voor de toepassing van dit besluit gelijkgesteld met een recht op bovenwettelijke uitkering; en
  - b. eindigt niet door de omstandigheid dat de betrokkene wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid niet beschikbaar is om arbeid te aanvaarden, indien hij geen recht heeft op een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a of b, WW vanwege het enkele feit dat zijn verzekering op grond van de daar genoemde wetten is geëindigd; en

c. is, indien de betrokkene alsnog of wederom recht krijgt op WW-uitkering, niet van invloed op het recht op bovenwettelijke uitkering dat voor de betrokkene verbonden is aan dat recht op WW-uitkering.

3. Zolang en voor zover de betrokkene tegelijk recht heeft op een uitkering, toegekend op grond van het eerste lid, en een WW-uitkering, een ZW-uitkering, een WAZO-uitkering, een bovenwettelijke uitkering of een uitkering die daar naar aard en strekking mee overeenkomt, heeft de uitkering op grond van het eerste lid het karakter van een aanvulling tot de hoogte die de uitkering op grond van het eerste lid zonder de samenloop zou hebben. Artikel 5, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

### ***Hoofdstuk 3. De overlijdensuitkering***

#### **Artikel 16**

1. Indien de betrokkene die recht heeft op bovenwettelijke uitkering of op uitkering op grond van artikel 12, overlijdt:

a. wordt de overlijdensuitkering, bedoeld in de artikelen 35 en 36 ZW en artikel 23

Toeslagenwet, aangevuld tot het dagbedrag van de WW-uitkering, de ZW-uitkering, de toeslag op grond van de Toeslagenwet, de bovenwettelijke uitkering en de uitkering, bedoeld in artikel 12 waarop de betrokkene op de dag van zijn overlijden recht had, vermenigvuldigd met 65,25;

b. wordt, indien er geen recht bestaat op een overlijdensuitkering op grond van de ZW uitsluitend omdat de betrokkene niet meer verzekerd is op grond van de ZW, een overlijdensuitkering toegekend onder overeenkomstige toepassing van artikel 35 en artikel 36, eerste lid, ZW. Deze uitkering wordt aangevuld overeenkomstig het bepaalde onder a.

2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt een gezamenlijke huishouding slechts aanwezig geacht indien uit een ter zake verleden notariële akte alsmede uit een uittreksel van de gemeentelijke basisadministratie blijkt dat twee ongehuwde en niet als partner geregistreerde personen, tussen wie geen bloedverwantschap in de eerste of tweede graad bestaat, een gezamenlijk woonadres hebben en beiden een bijdrage leveren in de kosten van de huishouding, dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.

3. De overlijdensuitkering, bedoeld in het eerste lid, wordt zo spoedig mogelijk betaald, maar in elk geval binnen één maand na de vaststelling van het recht op de overlijdensuitkering.

4. Andere bedragen waarop de nabestaanden ter zake van het overlijden recht hebben uit of in verband met dienstbetrekkingen van de betrokkene, worden op de overlijdensuitkering in mindering gebracht voor zover de inkomsten uit of in verband met die dienstbetrekkingen in mindering werden gebracht op de WW-uitkering, de ZW-uitkering of de bovenwettelijke uitkering van de betrokkene. De vorige volzin wordt niet toegepast voor zover met die dienstbetrekkingen, of met de inkomsten uit of in verband daarmee, al rekening is gehouden bij de toepassing van het eerste lid.

5. Vordering op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde uitkering op grond van deze regeling kunnen met de overlijdensuitkering worden verrekend.

6. De artikelen 33 tot en met 33b ZW zijn van overeenkomstige toepassing op de overlijdensuitkering voor zover deze onverschuldigd is betaald.

7. Indien de betrokkene geen nabestaanden als bedoeld in artikel 35 ZW nalaat, kan de werkgever een bedrag, ten hoogste gelijk aan de uitkering als bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, uitkeren aan degene die aantoonbaar kosten heeft gemaakt wegens de laatste ziekte of de lijkbezorging van de betrokkene, en dat hij die kosten niet kan verhalen op de nalatenschap. Op dit bedrag zijn het derde en zesde lid van overeenkomstige toepassing.

### ***Hoofdstuk 4. Re-integratiebevorderende regelingen***

#### **Artikel 17. Loonsuppletie**

1. De werknemer die recht heeft op bovenwettelijke uitkering heeft en een nieuwe dienstbetrekking krijgt, heeft recht op loonsuppletie als het loon in zijn nieuwe dienstbetrekking lager is dan de gemaximeerde berekeningsgrondslag A, beide herleid tot een uurbedrag, en de uiterlijke einddatum van de loonsuppletie, genoemd in lid 7, nog niet is bereikt.
2. Het eerste lid is mede van toepassing op de betrokkene die geen recht op bovenwettelijke uitkering heeft, maar dit recht wel zou hebben gehad als hij geen nieuwe dienstbetrekking had aanvaard. Voor de toepassing van het eerste lid wordt ten aanzien van deze betrokkene gehandeld alsof hij aansluitend aan zijn arbeidsurenverlies als betrokkene een recht op bovenwettelijke uitkering zou hebben verkregen.
3. Voor de toepassing van het eerste lid:
  - a. wordt onder nieuwe dienstbetrekking niet verstaan: een arbeidsverhouding die op grond van artikel 4 of 5 WW als dienstbetrekking wordt beschouwd;
  - b. wordt mede als nieuwe dienstbetrekking aangemerkt: een arbeidsverhouding waarop buitenlands recht van toepassing is en die naar aard en strekking overeenkomt met een dienstbetrekking, anders dan bedoeld onder a.
4. In afwijking van het eerste en tweede lid heeft de betrokkene geen recht op loonsuppletie indien zijn bovenwettelijke uitkering blijvend geheel is, respectievelijk zou zijn, geweigerd in verband met overtreding van artikel 24, eerste lid, onderdeel a en tweede lid, onderdeel b, WW.
5. Het recht op loonsuppletie eindigt:
  - a. voor zover de betrokkene arbeidsuren, alsmede het recht op onverminderde loonbetaling over die arbeidsuren, uit zijn nieuwe dienstbetrekking verliest;
  - b. zodra de betrokkene het recht op loonbetaling uit zijn nieuwe dienstbetrekking verliest terwijl die dienstbetrekking blijft bestaan;
  - c. met ingang van een berekeningsperiode als bedoeld in het achtste lid, indien over die berekeningsperiode het loon in de nieuwe dienstbetrekking niet meer lager is dan de ongemaximeerde berekeningsgrondslag of het deel daarvan, bedoeld in het eerste lid;
  - d. zodra de omstandigheid, bedoeld in het vierde lid, zich voordoet;
  - e. zodra de duur van de loonsuppletie is verstreken.
6. Indien het recht op loonsuppletie is geëindigd op grond van het vijfde lid, onderdeel a, b of c, heeft de betrokkene opnieuw recht op loonsuppletie indien de omstandigheid die het recht heeft doen eindigen heeft opgehouden te bestaan en de betrokkene binnen de duur, bedoeld in het zevende lid, opnieuw voldoet aan de voorwaarden, gesteld in het eerste of tweede lid, zonder dat de omstandigheid, bedoeld in het vierde lid, zich voordoet. Voor zover de betrokkene tegelijk recht op loonsuppletie heeft op grond van meer dan één recht op bovenwettelijke uitkering, wordt alleen het hoogste recht op loonsuppletie uitbetaald.
7. De loonsuppletie duurt uiterlijk tot het einde van de duur van de bovenwettelijke uitkering, zoals die is vastgesteld per de eerste werkloosheidsdag.
8. De berekeningsperiode van de loonsuppletie is het deel van een kalendermaand waarover de betrokkene recht heeft op loon uit zijn nieuwe dienstbetrekking en waarin de duur, bedoeld in het zevende lid, nog niet is verstreken.
9. De loonsuppletie is gelijk aan het verschil tussen enerzijds het loon in de nieuwe dienstbetrekking en anderzijds:
  - a. als het recht op loonsuppletie aanvangt aansluitend aan het arbeidsuren- of loonverlies als werknemer of tijdens de WW-uitkering, de reparatie-uitkering of de aansluitende uitkering: de gemaximeerde berekeningsgrondslag A,
  - b. als het recht op loonsuppletie aanvangt tijdens de extra aansluitende uitkering: het bovenwettelijk maandloon, maar niet meer dan 70% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A, herleid tot het bedrag dat geldt over de berekeningsperiode. Als in een berekeningsperiode, de som van het loon uit de nieuwe dienstbetrekking, de loonsuppletie en een of meer wettelijke of bovenwettelijke uitkeringen

waarop de werknemer recht heeft, hoger is dan het bovenwettelijke dagloon, of in geval van sub b 90% van het bovenwettelijke dagloon, wordt de loonsuppletie verminderd tot dat niet meer het geval is.

10. In afwijking van het negende lid wordt, indien de nieuwe dienstbetrekking een kleinere urenomvang per week heeft dan de bovenwettelijke uitkering waarop de betrokkene recht had of zou hebben gehad, voor de berekening bedoeld in het negende lid, de gemaximeerde berekeningsgrondslag A (in geval van lid 9 sub a) dan wel de 70% van de gemaximeerde berekeningsgrondslag A (in geval van lid 9 sub b) vermenigvuldigd met de urenomvang per week van de nieuwe dienstbetrekking gedeeld door de urenomvang per week van de bovenwettelijke uitkering waarop de betrokkene recht had of zou hebben gehad.

Indien de nieuwe dienstbetrekking geen vaste urenomvang of vaste gemiddelde urenomvang per week heeft, wordt bij deze berekening de gemiddelde urenomvang per week in de berekeningsperiode, bedoeld in het achtste lid, in aanmerking genomen. Dit lid wordt niet toegepast als zowel de nieuwe dienstbetrekking als het recht op bovenwettelijke uitkering een urenomvang per week heeft, gelijk aan die van een volledige dienstbetrekking.

11. De loonsuppletie wordt toegekend op aanvraag van de betrokkene. De betrokkene die voor loonsuppletie in aanmerking wil komen is verplicht:

a. binnen drie maanden na het ontstaan van het recht op loonsuppletie een aanvraag om loonsuppletie in te dienen, en

b. de door partijen te stellen controlevoorschriften loonsuppletie na te leven, en

c. indien zijn nieuwe dienstbetrekking geen voor hem passende arbeid is en voor zover hem deze verplichting door de werkgever schriftelijk is opgelegd, passende arbeid tegen een hoger loon te aanvaarden indien deze hem wordt aangeboden;

Indien de betrokkene deze verplichtingen niet nakomt, zijn de artikelen 22 tot en met 24, 26 en 27 WW van overeenkomstige toepassing.

12. Artikel 25 WW is van overeenkomstige toepassing op de loonsuppletie. Indien de betrokkene de hieruit voortvloeiende verplichtingen niet of niet behoorlijk is nagekomen, kan de werkgever de loonsuppletie tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk, weigeren. Partijen kunnen nadere regels stellen aangaande de vorige volzin.

13. De loonsuppletie wordt per maand achteraf betaald. Op de betaling van de loonsuppletie zijn de bepalingen uit de WW, over de betaling, terugvordering en verrekening van de uitkering van overeenkomstige toepassing.

14. Voor de toepassing van dit artikel:

a. wordt een loonsuppletie uit anderen hoofde of een daarmee naar aard en strekking overeenkomende uitkering, waarop de betrokkene recht heeft, geacht deel uit te maken van het loon in de nieuwe dienstbetrekking;

b. wordt het loon in de nieuwe dienstbetrekking overigens op dezelfde wijze vastgesteld als de ongemaximeerde berekeningsgrondslag.

15. De loonsuppletie telt niet mee voor het pensioen.

### **Artikel 18. Rechten bij werkloosheid uit een nieuwe dienstbetrekking met nieuw bovenwettelijk uitkeringsrecht**

1. Een betrokkene die recht heeft op een bovenwettelijke uitkering, heeft zodra het einde van de duur van zijn recht op aansluitende uitkering op grond van artikel 10 is bereikt, recht op verlenging van zijn aansluitende uitkering indien hij aantoont:

a. hij eerder een recht op bovenwettelijke uitkering heeft gehad waaraan een recht op aansluitende uitkering is verbonden, en

b. de duur van zijn oude recht op bovenwettelijke uitkering langer is dan de duur van zijn nieuwe recht op bovenwettelijke uitkering, en

c. het einde van de duur van zijn oude recht op bovenwettelijke uitkering niet is bereikt vóór de ingangsdatum van de verlenging.

2. De duur van de verlenging, bedoeld in het eerste lid, is gelijk aan de duur van het oude recht op bovenwettelijke uitkering die nog niet is verstreken op het moment dat de verlenging ingaat, maar ten hoogste aan het verschil in duur tussen het oude en het nieuwe recht op bovenwettelijke uitkering.

### **Artikel 19. Herleving bovenwettelijke uitkering bij werkloosheid uit een nieuwe dienstbetrekking zonder nieuw bovenwettelijk uitkeringsrecht**

1. Voor zover de betrokkene die een recht op bovenwettelijke uitkering heeft gehad dat geheel of gedeeltelijk is geëindigd, na aanvaarding van een nieuwe dienstbetrekking opnieuw werkloos is en binnen vier jaar na de eindiging van zijn recht op bovenwettelijke uitkering een nieuw recht op WW-uitkering heeft, waaraan geen nieuw recht op bovenwettelijke uitkering is verbonden, herleeft zijn recht op bovenwettelijke uitkering per de ingangsdatum van het nieuwe recht op WW-uitkering.

2. Het recht op bovenwettelijke uitkering herleeft in afwijking van het eerste lid niet:

a. indien er ten aanzien van dit recht een herlevingstermijn als bedoeld in artikel 21, eerste, derde en vierde lid, WW is overschreden, anders dan wegens verblijf buiten Nederland om daar werkzaamheden, anders dan in de uitoefening van een bedrijf of de zelfstandige uitoefening van een beroep te verrichten, of

b. indien de duur van dit recht op het moment waarop het op grond van het eerste lid zou herleven, reeds is verstreken.

3. Het eerste en tweede lid zijn mede van toepassing op de betrokkene die ter zake van zijn arbeidsurenverlies als betrokkene geen recht op bovenwettelijke uitkering heeft, maar dat recht wel zou hebben gehad als hij geen nieuwe dienstbetrekking of werkzaamheden als bedoeld in het tweede lid, onderdeel a, had aanvaard. Ten aanzien van deze betrokkene wordt voor de toepassing van het eerste en tweede lid gehandeld alsof hij aansluitend op zijn arbeidsurenverlies als betrokkene een recht op bovenwettelijke uitkering zou hebben verkregen, dat tegelijk weer zou zijn geëindigd.

4. De bovenwettelijke uitkering van de betrokkene, bedoeld in het derde lid, wordt blijvend geheel geweigerd indien deze blijvend geheel zou zijn geweigerd als er ten gevolge van het arbeidsurenverlies als betrokkene een recht op bovenwettelijke uitkering zou zijn ontstaan.

5. Het eerste tot en met vierde lid zijn mede van toepassing op de betrokkene die recht heeft op ZW-uitkering of op zwangerschaps- en bevallingsuitkering op grond van de WAZO, en die, als hij niet ziek was geweest, een nieuw recht op WW-uitkering zou hebben gehad, behalve in de situatie, bedoeld in artikel 6, tweede lid.

6. Zolang en voor zover de betrokkene tegelijk recht heeft op een bovenwettelijke uitkering die op grond van dit artikel is herleefd en een WW-uitkering, een ZW-uitkering, een andere bovenwettelijke uitkering of een uitkering die naar aard en strekking met een van deze uitkeringen overeenkomt, heeft de op grond van dit artikel herleefde uitkering het karakter van een aanvulling tot de hoogte, bedoeld in artikel 5, derde lid, of artikel 9, zevende lid, die voor de betrokkene geldt op grond van het recht op bovenwettelijke uitkering dat op grond van dit artikel is herleefd. Artikel 5, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 20. Afkoop**

1. Op aanvraag van de betrokkene kan het recht op bovenwettelijke uitkering worden afgekocht in door partijen te bepalen gevallen.

2. Partijen kunnen nadere regels stellen aangaande het eerste lid.

3. Indien het recht op bovenwettelijke uitkering vanaf een bepaald tijdstip is afgekocht:

a. heeft de betrokkene geen enkele aanspraak op grond van deze regeling over de periode vanaf dat

tijdstip, met uitzondering van aanspraken uit hoofde van een recht op bovenwettelijke uitkering dat na dat tijdstip is ontstaan;

b. blijft bij de vaststelling van rechten op bovenwettelijke uitkering die na dat tijdstip ontstaan de diensttijd, voorafgaand aan het afgekochte recht op bovenwettelijke uitkering, buiten beschouwing.

### **Artikel 21. Vergoeding van verhuiskosten**

1. De betrokkene die recht heeft op een bovenwettelijke uitkering en elders arbeid gaat verrichten of een onderneming start, heeft op de voet van de bepalingen ter zake van de verplaatsingskosten die voor hem golden in de dienstbetrekking waaruit hij werkloos is geworden, recht op een tegemoetkoming in de kosten van een daartoe noodzakelijke verhuizing.

2. Indien de betrokkene in verband met werkzaamheden van zijn nieuwe betrekking recht heeft op een vergoeding van verhuiskosten, wordt die vergoeding in mindering gebracht op het bedrag waarop hij op grond van het eerste lid recht heeft.

3. Een vordering op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde uitkering op grond van deze regeling kan met de tegemoetkoming in de verhuiskosten in één keer worden verrekend.

4. De artikelen 36 tot en met 36b WW zijn van overeenkomstige toepassing op de tegemoetkoming in de verhuiskosten, voor zover deze onverschuldigd is betaald.

### **Hoofdstuk 5. Slotbepalingen**

#### **Artikel 22. Aanpassing van deze regeling in geval van neerwaartse wijzigingen in de WW**

Indien het niveau van de uitkering krachtens de WW een algemeen geldende neerwaartse wijziging ondergaat, wordt deze neerwaartse wijziging, behoudens indien tussen partijen binnen zes maanden na de datum van het Staatsblad waarin de maatregel is gepubliceerd overeenstemming wordt bereikt *over een regeling die als strekking heeft dat deze neerwaartse wijziging wordt bijgesteld*, op overeenkomstige wijze doorgevoerd ten aanzien van het totaal aan wettelijke en bovenwettelijke aanspraken van de betrokkene, vanaf de in het Staatsblad vermelde datum van inwerkingtreding van bedoelde maatregel, doch niet eerder dan zes maanden na de datum van het Staatsblad.

#### **Artikel 23. Overgangsbepalingen**

1. Op uitkeringen op grond van deze regeling, ingegaan vóór 1 april 2017, en op loonsuppleties gebaseerd op die uitkeringen, blijft de BWRHBO zoals die luidde op 31 maart 2017 van toepassing.

2. Indien betrokkene met zijn werkgever uiterlijk voor 1 april 2017 een vaststellingsovereenkomst heeft gesloten over het ontslag van betrokkene blijft de BWRHBO zoals die luidde op 31 maart 2017 van toepassing.

#### **Artikel 24. Overgangsbepaling in verband met wetwijzigingen WW met ingang van 1 oktober 2006**

Het BWRHBO zoals dat gold op 30 september 2006 blijft van toepassing voor werkloosheid op of voor deze datum.

#### **Artikel 25. Overgangsgarantie en hardheidsclausule**

1. Op het moment waarop de betrokkene:

a. een recht op bovenwettelijke uitkering verkrijgt op grond van artikel 23, blijft het niveau van zijn rechten en verplichtingen in verband met zijn werkloosheidsuitkering gelijk;

- b. een recht op loonsuppletie verkrijgt op grond van artikel 23, blijft het niveau van zijn rechten en verplichtingen in verband met zijn loonsuppletie gelijk.
2. Onverminderd het eerste lid blijven garanties op grond van de artikelen II, IIa, IV en V WRHBO ook behouden na het moment waarop de betrokkene op grond van artikel 23 een recht op bovenwettelijke uitkering of op loonsuppletie verkrijgt.
3. De betrokkene die, indien de WRHBO niet zou zijn ingetrokken, op de ingangsdatum van fase 3 van de OOW recht zou hebben gehad op een uitkering op grond van de WRHBO, en die per die ingangsdatum geen recht op WW-uitkering of bovenwettelijke uitkering verkrijgt omdat hij buiten Nederland woont of anders dan wegens vakantie buiten Nederland verblijft, heeft recht op uitkering. Deze uitkering is gelijk aan de uitkering die hij op grond van de WRHBO, zoals die luidde op de dag vóór de intrekking, zou hebben ontvangen. Op de uitkering op grond van dit lid is artikel 11a, tweede en derde lid, van overeenkomstige toepassing.
4. Het eerste en tweede lid gelden onverminderd artikel 20 en hebben geen betrekking op rechten en verplichtingen van administratieve of procedurele aard of op de hoogte van de netto-uitkering.
5. Indien de toepassing van dit besluit voor de betrokkene tot een onbillijkheid van overwegende aard leidt, die zich niet zou hebben voorgedaan als dit besluit niet in werking zou zijn getreden, kan de werkgever besluiten het door deze onbillijkheid voor de betrokkene ontstane nadeel geheel of gedeeltelijk te compenseren.

#### **Artikel 26. Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking per 1 april 2017.

#### **Artikel 27. Citeertitel**

Deze regeling wordt aangehaald als Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs (BWRHBO).

## Uitvoeringsregelingen BWRHBO

### **Regels inzake afkoop van het recht op bovenwettelijke uitkering**

*als bedoeld in artikel 20 van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs.*

#### **Artikel 1**

In deze regels wordt verstaan onder:

- a. aansluitende uitkering, betrokkene, berekeningsgrondslag, bovenwettelijke uitkering, diensttijd, WW, ZW: hetgeen daaronder wordt verstaan in de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs;
- b. afkoop: afkoop als bedoeld in artikel 20 van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs;
- c. afkoopdatum: de datum vanaf welke het recht op aansluitende uitkering wordt afgekocht;
- d. uitvoeringsinstantie: de instantie, door de werkgever aangewezen om deze regeling uit te voeren.

#### **Artikel 2**

1. De betrokkene die recht heeft op een aansluitende uitkering, kan de werkgever verzoeken dit recht voor de resterende duur af te kopen indien hij bij de werkgever aannemelijk maakt dat hij niet binnen drie jaar na de afkoopdatum opnieuw een dienstbetrekking zal aangaan op grond waarvan hij betrokkene is.
2. Indien betrokkene een dienstbetrekking aanvangt op grond waarvan hij betrokkene is, in het eerste, respectievelijk tweede jaar na de afkoopdatum, dient hij 75%, respectievelijk 50% van de afkoopsom terug te betalen.

#### **Artikel 3**

1. De afkoopsom wordt gesteld op een door de werkgever vast te stellen percentage van het bedrag van de aansluitende uitkering over de periode vanaf de afkoopdatum.
2. Indien een af te kopen aansluitende uitkering blijvend geheel is geweigerd, wordt de afkoopsom van die uitkering op nihil gesteld.

#### **Artikel 4**

1. De afkoopsom wordt betaald binnen een maand nadat de beslissing tot inwilliging van het verzoek tot afkoop schriftelijk aan de betrokkene is meegedeeld.
2. Vorderingen op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde bedragen op grond van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs kunnen met de afkoopsom ineens worden verrekend.
3. De artikelen 36 tot en met 36b WW zijn van overeenkomstige toepassing op de afkoopsom voor zover deze onverschuldigd is betaald.

#### **Artikel 5**

Deze regeling treedt tegelijk met de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs in werking.



## **Regels voor het recht op uitkering in gevallen waarin de betrokkene geen recht op uitkering op grond van de WW heeft**

*als bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs.*

### **Artikel 1. Definities**

In deze regels wordt verstaan onder betrokkene, bovenwettelijke uitkering, WW: hetgeen daaronder wordt verstaan in de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs.

### **Artikel 2. Uitkering aan betrokkenen die wonen buiten Nederland**

1. De betrokkene die aansluitend aan zijn arbeidsurenverlies als betrokkene buiten Nederland woont en geen recht op WW-uitkering heeft, heeft recht op uitkering voor zover de omstandigheid dat hij geen recht op WW-uitkering heeft, uitsluitend wordt veroorzaakt doordat hij buiten Nederland woont.
2. De uitkering waarop de betrokkene op grond van het eerste lid recht heeft, heeft de duur en de hoogte van de bovenwettelijke uitkering waarop de betrokkene recht zou hebben gehad indien hij in Nederland zou hebben gewoond. De hoogte van de WW-uitkering is in de uitkering niet inbegrepen.

### **Artikel 3. Verkorte wekeneis**

1. De betrokkene, die geen recht op WW-uitkering heeft vanwege het enkele feit dat hij niet voldoet aan de voorwaarde van artikel 17, onderdeel a, WW, heeft recht op uitkering indien:
  - a. hij in de periode van 39 weken, bedoeld in artikel 17, onderdeel a WW, met inachtneming van artikel 17a WW, in ten minste 20 weken arbeid in dienstbetrekking heeft verricht, en
  - b. hij in deze periode van 39 weken uitsluitend kort tijdelijke betrekkingen heeft vervuld, waarbij onder kort tijdelijke betrekkingen wordt verstaan arbeid in tijdelijke dienst waarvan de duur minder bedraagt dan een aaneengesloten periode van 26 weken, en
  - c. hij niet een leraar in opleiding is die voor de termijn van 5 maanden in tijdelijke dienst is benoemd op grond van artikel I-T4, eerste lid, van het Rechtspositiebesluit Onderwijspersoneel.
2. De uitkering, bedoeld in het eerste lid, is gelijk aan de WW-uitkering waarop de betrokkene recht zou hebben gehad als de verkorte wekeneis uit het eerste lid ook voor de WW van toepassing zou zijn geweest, vermeerderd met de bovenwettelijke uitkering waarop de betrokkene dan recht zou hebben gehad.

### **Artikel 4. Exportregeling**

De betrokkene, wiens recht op bovenwettelijke uitkering is geëindigd door de overeenkomstige toepassing van artikel 19, eerste lid, onderdeel f, WW, heeft, indien hij verblijft in een Staat waarin EEG-Verordening 1408/71 niet van toepassing is, onder overeenkomstige toepassing van artikel 69 EEG-Verordening 1408/71 recht op uitkering, met dien verstande dat de uitkering betaald blijft worden door de uitvoeringsinstantie in Nederland.

### **Artikel 5. Inwerkingtreding**

Dit besluit treedt tegelijk met de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs in werking.

### **Regeling hardheidsclausule**

*als bedoeld in artikel 25, van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs.*

### **Artikel 1**

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. betrokkene, bovenwettelijke uitkering, partijen: hetgeen daaronder wordt verstaan in de

Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs;  
b. nadeel, compensatie: het nadeel respectievelijk de compensatie als bedoeld in artikel 23, vierde lid, Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs.

### **Artikel 2**

De beoordeling of er sprake is van een onbillijkheid van overwegende aard, wordt gemaakt met inachtneming van de omstandigheden van het geval. Hierbij wordt in ieder geval betrokken:

- a. de omvang van het nadeel, waarbij mede in aanmerking wordt genomen of daartegenover ook een voordeel voor de betrokkene staat;
- b. de inkomenspositie van de betrokkene, waarbij de inkomenspositie van zijn eventuele partner en andere gezinsleden, alsmede het inkomen van de betrokkene uit andere bronnen, buiten beschouwing wordt gelaten;
- c. in hoeverre de betrokkene de omvang van het nadeel redelijkerwijs alsnog kan, of had kunnen, beperken.

### **Artikel 3**

1. Aan de betrokkene wordt geen compensatie toegekend indien het nadeel wordt veroorzaakt door verschillen in regelgeving of uitvoeringspraktijk met betrekking tot:
  - a. de mogelijkheid om in het genot van uitkering vakantie te genieten;
  - b. het in mindering brengen van inkomsten uit noodzakelijke scholing op de uitkering;
  - c. de wijze waarop de hoogte van de uitkering wordt berekend indien de maatregel van gedeeltelijke weigering wordt toegepast;
  - d. de wijze waarop de te betalen uitkering over een gebroken maand wordt berekend;
  - e. het tijdstip waarop een uitkering wordt betaald;
  - f. het tijdstip en de hoogte van indexeringen;
  - g. het traject van bruto naar netto-uitkering;
2. In gevallen waarop het eerste lid niet van toepassing is, wordt compensatie toegekend indien de omstandigheden van het geval daartoe aanleiding geven.

### **Artikel 4**

1. De compensatie is in beginsel gelijk aan het bedrag aan uitkering waarvoor de betrokkene door de beslissing in kwestie benadeeld is. De vorm waarin de compensatie wordt gegeven of de uitvoeringsaspecten daarbij, kunnen met zich meebrengen dat het bedrag van de compensatie in geringe mate afwijkt van het bedrag van dit nadeel.
2. In afwijking van het eerste lid kan een gedeeltelijke compensatie worden toegekend indien de omstandigheden van het geval daartoe aanleiding geven. Een volledige compensatie wordt in ieder geval niet gegeven indien de betrokkene de omvang van het nadeel redelijkerwijs nog had kunnen beperken, maar dat heeft nagelaten.
3. Indien de compensatie wordt toegekend:
  - a. kunnen vorderingen op de betrokkene ter zake van onverschuldigd betaalde bedragen op grond van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling voor Hoger beroepsonderwijs, met de compensatie ineens worden verrekend, en
  - b. zijn de artikelen 36 tot en met 36b WW van overeenkomstige toepassing op de compensatie, voor zover deze onverschuldigd is betaald.

### **Artikel 5**

Deze regeling treedt tegelijk met de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs in werking.

## **Toelichting**

### **Algemeen; verhouding tot de bezwaar- en beroepsprocedure**

De hardheidsclausule is in principe bedoeld voor gevallen waarin een rechtmatige beslissing is genomen, die niettemin voor een betrokkene nadeel oplevert. Uiteraard kan het ook zo zijn dat de beslissing waardoor een betrokkene benadeeld wordt, onrechtmatig is. Om na te gaan of de beslissing rechtmatig of onrechtmatig is, is de bezwaarschriftprocedure, eventueel gevolgd door beroep en hoger beroep, aangewezen. De uitvoeringsinstantie moet bij ontvangst van elk geschrift dat over een beschikking gaat, dus ook bij een geschrift waarin wordt gesteld dat het een beroep op de hardheidsclausule betreft, nagaan of dit geschrift moet worden aangemerkt als een bezwaarschrift. De verplichting hiertoe vloeit voort uit de Algemene wet bestuursrecht, en hoeft dus niet in dit besluit opgenomen te worden.

Het belang van de betrokkene hierbij is dat bij gegrondheid van een bezwaar (en dus onrechtmatigheid van de beslissing), meer schadeposten voor vergoeding in aanmerking komen dan op grond van de hardheidsclausule. Hierbij valt te denken aan gevallen en schadeposten die in artikel 3 en 4 zijn uitgezonderd, maar ook aan uitkeringsnadeel dat gezien zijn omvang geen “onbillijkheid van overwegende aard” oplevert. Indien de betrokkene uitdrukkelijk aangeeft geen bezwaarschrift te willen indienen maar alleen een beroep op de hardheidsclausule te doen, accepteert hij daarmee de beperkingen van de vergoeding op grond van deze regeling.

Onder onrechtmatige beslissingen vallen onder andere:

- beslissingen in strijd met de algemene beginselen van behoorlijk bestuur; bijvoorbeeld het geval waarin iemand op grond van een gerechtvaardigde verwachting dat zijn uitkeringsaanspraken nog conform het WRHBO zouden zijn, iets heeft gedaan of nagelaten met als gevolg benadeling omdat de nieuwe regels anders zijn.
- beslissingen waarbij een overgangsnadeel op grond van artikel 23 lid 1 of 2 BWRHBO had moeten worden gecompenseerd, wat niet is gebeurd.

### **Artikel 2**

Deze regeling beweegt zich binnen de marges van artikel 23 lid 4 BWRHBO. Dat wil zeggen dat er alleen sprake kan zijn van compensatie van opgetreden nadeel als er jegens de betrokkene sprake is van een onbillijkheid van overwegende aard. Dit zal moeten worden beoordeeld met inachtneming van alle relevante feiten en omstandigheden van het geval. In dit artikel is een aantal factoren genoemd die in ieder geval zullen worden meegewogen. De factor inkomenspositie is bovendien enigszins genormeerd: de zwaarte van de benadeling wordt alleen afgemeten aan de inkomensgevolgen voor de betrokkene zelf.

### **Artikel 3**

In het eerste lid is een aantal gevallen genoemd waarin de WRHBO-regels en –uitvoeringspraktijk enigszins (kunnen) afwijken van de situatie nadat de WW en het BWRHBO van toepassing zijn geworden. Het nadeel dat door deze afwijkingen in sommige gevallen kan optreden, is echter per definitie dermate gering dat er niet kan worden gesproken van een onbillijkheid van overwegende aard. Dit lid is opgenomen om een kansloos beroep op de hardheidsclausule te kunnen afwijzen zonder nader onderzoek.

### **Artikel 4**

*In dit artikel is bepaald dat indien de compensatie wordt toegekend, het uitgangspunt is dat*

*de compensatie -bij benadering- gelijk is aan het uitkeringsnadeel. Gedeeltelijke compensatie wordt alleen in bijzondere gevallen gegeven.*

Hierbij wordt er nogmaals (zie ook de algemene toelichting) op gewezen dat het bij de hardheidsclausule gaat om nadeel als gevolg van een rechtmatige, of tenminste door de betrokkene geaccepteerde, beslissing, en dat de werkgever een discretionaire bevoegdheid heeft inzake het wel of niet verlenen van compensatie en de hoogte ervan. Anders dan bij een onrechtmatige beslissing is er geen gehoudenheid om ook bijkomende schadeposten te vergoeden.

### **Controlevoorschriften en nadere regels acceptatieplicht loonsuppletie**

*als bedoeld in artikel 17, elfde lid, van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs.*

#### **Artikel 1**

In deze voorschriften wordt verstaan onder:

- a. werkgever, betrokkene, dienstbetrekking: hetgeen daaronder wordt verstaan in de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs;
- b. loonsuppletie: een loonsuppletie als bedoeld in artikel 17 van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs.

#### **Artikel 2**

De betrokkene die in aanmerking wil komen voor loonsuppletie, dient een aanvraag in bij de instantie die daartoe door de werkgever is aangewezen. De aanvraag vindt plaats door het indienen van een door deze instantie beschikbaar gesteld aanvraagformulier, dat volledig en juist is ingevuld, dat is voorzien van de gevraagde bijlagen, en dat door de betrokkene is ondertekend.

#### **Artikel 3**

De betrokkene die een aanvraag om loonsuppletie heeft ingediend, is verplicht:

- a. periodiek, op de tijdstippen en op de wijze hem opgedragen door de instantie, bedoeld in artikel 2, opgave te doen van de werkzaamheden die hij heeft verricht en van de inkomsten die hij uit die werkzaamheden heeft genoten over de periode waarin hij aanspraak maakt op loonsuppletie;
- b. op een aangegeven tijd en plaats te verschijnen op verzoek van de instantie, bedoeld in artikel 2;
- c. controle mogelijk te maken door inspecteurs, die zich met een daartoe strekkende machtiging kunnen legitimeren;
- d. een wijziging in zijn woon- of verblijfplaats onverwijld te melden aan de instantie, bedoeld in artikel 2;
- e. de instantie, bedoeld in artikel 2, desgevraagd inzage te verstrekken in en tegen kostprijs kopieën te verstrekken van boeken, bescheiden, stukken en andere gegevensdragers, voor zover deze betekenis kunnen hebben voor het recht op loonsuppletie of voor het bedrag van de loonsuppletie dat aan de betrokkene wordt betaald;
- f. de instantie, bedoeld in artikel 2, desgevraagd verklaringen over te leggen afkomstig van en ondertekend door zijn werkgever of werkgevers of relevante derden, waarin deze de juistheid van door de betrokkene in verband met de loonsuppletie verstrekte gegevens bevestigen.

#### **Artikel 4**

Dit besluit treedt tegelijk met de Bovenwettelijke werkloosheidsregeling Hoger Beroepsonderwijs in werking.

#### **Volgersbesluit**

*als bedoeld in artikel 1 onder b, van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling hbo*

Artikel 1

Als betrokkene als bedoeld in artikel 1 onder c, van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling hbo wordt tevens verstaan degene die in dienstbetrekking staat of heeft gestaan als personeelslid van  
a. Vereniging Hogescholen, vereniging van hogescholen te Den Haag

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking met ingang van 6 december 2001 en werkt terug tot en met de dag van inwerkingtreding van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Hoger beroepsonderwijs.