

## *Uit de Sectie OOP*

### **OOP-vakanties en andere onzekerheden**

Ik heb het al eens eerder op deze plaats gezegd dat ik het altijd fijn vind als mensen mij mailen met vragen dan wel reacties geven op mijn teksten die hier in dit blad gepubliceerd worden. Het is niet zo dat mijn mailbox dagelijks gevuld wordt met vakbondsmail, maar toch krijg ik regelmatig mailtjes van voornamelijk OOP-collega's uit het land. Reacties van onderwijsgeevenden heb ik niet zo vaak. Lezen zij mijn stukjes niet, of reageren zij naar andere auteurs van dit blad?

Hoe dan ook, uiteindelijk is dit gedeelte van ons vakbondsblad specifiek bedoeld voor de onderwijsondersteuners. Naar aanleiding van een mail, mij toegestuurd van de week, wil ik hier nog maar eens aandacht schenken aan de vakantierechten van het OOP.

Is er wat veranderd dan? Nou, nog niet, maar dat kan zo maar wel gebeuren. De cao-onderhandelingen zijn nog steeds niet afgerond en aangezien de onvolprezen bapo-regeling vervangen moet gaan worden, zal er wisselgeld op tafel moeten komen om uiteindelijk tot een akkoord te kunnen komen. Eén van de munten waaruit het wisselgeld bestaat vertegenwoordigt de nu nog bestaande leeftijdsuren voor de OOP-collega's.

### *Kortere zomervakantie*

Vorig jaar heeft onze minister besloten tot een verkorting van de grote vakantie in het voortgezet onderwijs. Voortaan, en dat met ingang van de aankomende grote vakantie, bestaat deze periode niet meer uit zeven weken, maar moeten we het doen met een weekje minder. Het overleg tussen werkgevers en vakbonden leidde er vervolgens toe dat er een redelijk ingewikkelde compensatie voor terugkwam, die, gezien op jaarbasis, ervoor zorgde dat het totaal aantal vakantiedagen, ondanks de nieuwe regeling, redelijk binnen de perken bleef. Het valt ook niet mee om afgebakende werkuren en verlofuren te bepalen. Schooljaren lopen van 1 augustus (midden in de grote vakantie) tot en met 31 juli (ook midden in de grote vakantie). In tegenstelling tot oud&nieuw bij gewone kalenderjaren, beleef je het einde, en vervolgens het begin van een schooljaar niet in een periode van 48 uur. "*Het*" gebeurt ergens tussen het einde van het schooljaar en het begin van een volgend schooljaar. Als we vervolgens gaan kijken hoeveel echte onderwijsweken we hebben, blijkt dat dat per schooljaar kan verschillen. En dat komt door de verschuivende grote vakanties. Vakantiespreiding noemen we dat. Hoewel de periode van 1 augustus tot en met 31 juli ook bestaat uit 52 weken, net als kalenderjaren, zijn de effectieve werkweken niet altijd gelijk van aantal. Het kan zo maar gebeuren dat het schooljaar begint met drie vakantieweken. Of twee... Voor onderwijsgevers betekent dit dat ze te maken hebben met "*lange*" jaren en "*korte*" jaren.

Voor de onderwijsondersteuner is het minder lastig. En terwijl ik dit schrijf, ben ik mij ervan bewust dat dit een heel algemeen verhaaltje gaat worden dat op individueel niveau best wat anders uitgevoerd zou kunnen, of moeten, worden.

## *Hoe zit het met het OOP?*

Wat is er, met de wijziging van de vakantievaststelling voor het OOP veranderd? Nou, eigenlijk niets. Bij een volledige dienstbetrekking wordt de OOP'er geacht 1659 klokuren te werken in een periode van 52 weken. Hebt u een baan met een kleinere werktijdfactor (part-timers) dan geldt die 1659 uur naar rato. Da's logisch, toch? Wanneer kun je dan vakantie opnemen, als je niet vastzit aan het primaire (onderwijs)proces? Er zijn namelijk functies die wel vastzitten aan de onderwijstijd, denk maar aan de toa's, de onderwijsassistenten en de instructeurs....

Nou eerst diegenen die daar niet aan vastzitten. In de cao is vaak aangegeven dat de onderwijsondersteuner bij voorkeur zijn vakantieverlof in de schoolvakanties "*geniet*". Je vakantie-uren zijn in sommige schooljaren niet voldoende om alle vrije dagen op te nemen, maar vaak worden de ondersteuners geacht de eerste en de laatste week van de grote vakantie te werken om het schooljaar af te sluiten, en respectievelijk de schoolactiviteiten alweer voor te bereiden en op te starten voor het moment dat het onderwijs weer van start gaat. En dan past het vaak wel. Heb je eenmaal de leeftijd bereikt dat je gebruik kunt maken van de leeftijdsdagen, dan kun je er zelfs dagen aan overhouden.

De school waar ik werk heeft de compensatie voor een weekje minder in de zomerperiode, vormgegeven door de meivakantie uit te breiden. Zeven weken zomervakantie en één week voorjaarsvakantie werden zes weken in de zomer en twee weken in april/mei. Per saldo eigenlijk gelijk gebleven dus.

Voor de OOP-collega's wijzigt mijns inziens alleen het moment van op te nemen vakantieverlof. Want nergens is aangegeven dat de normjaartaak van 1659 klokuren meer of minder is geworden. De cao is namelijk niet veranderd, maar slechts de vakantieregeling.

Veel scholen hanteren een op de cao gebaseerde werktijdenregeling OOP die bedoeld is als uitvoeringsreglement waarbij de inzet van de ondersteuners organisatorisch beschreven wordt. Wat zijn je werktijden? Wie moet er het avondwerk verzorgen? Hoe zit het met de bereikbaarheid in de schoolvakanties? Wat is de compensatie voor overwerk of avondwerk? En is die compensatie in geld of in verlofuren? Allemaal zaken die per school in een regeling gevangen kunnen worden. Wel opletten dat zo'n regeling goedgekeurd is, of wordt, door de PMR, en.... en dat is heel belangrijk... dat de regeling GEEN verslechtering mag zijn van de voorwaarden die in de betreffende cao zijn opgenomen. Uiteraard mag de regeling wel in gunstige zin afwijken. Gelukkig wel.

Mocht u als OOP'er behoefte hebben om te reageren op het bovenstaande, dan nodig ik u uit te mailen naar [martinvanklei@hotmail.com](mailto:martinvanklei@hotmail.com)

Mocht u als OOP'er behoefte hebben om (nog) iets onder mijn aandacht te brengen, dan nodig ik u uit ook te mailen naar [martinvanklei@hotmail.com](mailto:martinvanklei@hotmail.com)

Overigens lees ik mail van OP'ers ook!

Martin van Klei